



衛藤さん: 小学5年生の息子と3年生の娘の母。現在は自身の事業をメインにシフトし、職場に籍を残しながら繁忙期のみサポートする体制に



古田さん: 10~16時のパート勤務。子どもが休みの土日と、自営業のご主人が休みの月曜日は自身も仕事はお休みし、火~金の勤務

藤田さん: 子どもの時間もとれる職場に就って再就職活動。平成28年2月からパート社員、令和3年7月から正社員として勤務。高校1年生と3年生の娘の母

藤田さん: 出産前に働いていた会社から声がかかり戻ったのですが、帰宅が遅くなることが多いので、できるだけ一緒に過ごしたいと思いながらも正社員として働けるところを探していました。

藤田さん: 出産前に働いていた会社から声がかかり戻ったのですが、帰宅が遅くなることが多いので、できるだけ一緒に過ごしたいと思いつたところ、無理なく働ける今の会社に出会いました。

藤田さん: 子どものことを見ながに気付けてくれて、何かあつたら早く帰つてあげて」と声をかけてくれます。職場ならではの社風かもしれませんね。

藤田さん: 人と接するついでに声育てをしている女性が多い職場ならではの社風かもしれませんね。

藤田さん: 子どものことを見ながに気付けてくれて、何かあつたら早く帰つてあげて」と声をかけてくれます。職場ならではの社風かもしれませんね。

—働きやすさを感じるところは?

衛藤さん: 子どものことで急いで協力し合える環境が整っていることです。在宅でも仕事ができるし、急な休みも快く受け入れてもらえるので言いやすいです。

藤田さん: 子どものことを見ながに気付けてくれて、何かあつたら早く帰つてあげて」と声をかけてくれます。職場ならではの社風かもしれませんね。

藤田さん: 人と接するついでに声育てをしている女性が多い職場ならではの社風かもしれませんね。

—再就職してよかつたと思ふことは?

衛藤さん: 子どものことで急いで協力し合える環境が整っていることです。在宅でも仕事ができるし、急な休みも快く受け入れてもらえるので言いやすいです。

藤田さん: 人と接するついでに声育てをしている女性が多い職場ならではの社風かもしれませんね。

藤田さん: 情報収集をしていた時、SNSでたまたま大分県の「女性のためのおしごとフェスタ」の情報を見つけました。面接に行くのも不安だったのですが、休みや勤務時間など譲れない条件を話したところ、無理なく働ける今の会社に出会いました。

藤田さん: 家庭と仕事を両立するポイント

教えて

藤田さん: 「できない」を素直に伝えること。奮闘する母親の姿を見て、家族は自然と協力してくれるようになりました。

古田さん: 夫と分担しながら、できる人がやるというルールに。でもそれを当たり前にせず「ありがとう」は必ず伝えます。

衛藤さん: 相手に求めすぎないこと。「これをやってくれただけで十分」と気持ちを大きく持つことが大切だと思います。

藤田さん: お子様連れ大歓迎!

日程

2023年 10月30日(月) / 11月30日(木)

各日 10:00~15:00

対象者

大分県内で就職を考えている女性

会場

J:COM ホルトホール大分  
3F 大会議室(大分市金池南1-5-1)

※オンラインでも参加できます

参加無料

予約・申込はこちら

QRコード

QRコード



大分県 女性の多様な働き方支援事業  
**Match work**  
マッチワーク

大分県内企業の採用担当者と直接話せる「おしごとフェスタ」を開催します。面接のように堅苦しくない雰囲気なので、働くことの不安や気になることをざくばらんに聞けます。ぜひ、お気軽にお越しください。

主催/大分県 企画・運営/ニッコン株式会社 TEL.097-533-2299(担当 古川・佐藤) 検索 マッチワークWEBサイト

(PRページ)

令和5年度  
大分県 女性の多様な働き方  
支援事業  
[Match work]

自分らしく、心豊かに生きる!

# 女性の働き方座談会



衛藤直美さん(43)  
TRY株式会社/  
plain Jane  
TRY株式会社の事務職として働きながら、2021年にお菓子の店「plain Jane(ブレーン ジーン)」を開業。

古田未紗さん(39)  
株式会社THINK  
-DO.BE  
広島県出身で、結婚を機に大分市へ。昨年のマッチワークイベントで出合った『株式会社THINK-DO.BE』で経理事務を担当。

藤田由美子さん(43)  
ワタキューセイモア  
株式会社  
業務部エリアサポート社員として、主に病院の新規立ち上げサポートや人材教育などを担当。

結婚、出産、育児などのライフイベントをきっかけに仕事を退職する女性はまだまだ多いようですが、「家庭と仕事の両立」と言葉では簡単に表現できますが、実際は容易なことではありません。子育てや家事を第一に考えながらも再就職を選択した女性たちにお話を聞くと、それぞれのケースが見えてきました。

—前職を辞めた理由を教えてください。

衛藤さん: 長く勤めていると責任ある仕事を任せてもられる分、帰りが遅くなることも増えました。小学生くらいになると習い事の送迎などが必要なので仕事との両立が難しいのですが、やりたいことは我慢せたくなかったんです。自分で子どもに对要になるので仕事との両立が難しいのですが、やりたいことは我慢せたくなかったんです。自分の中で子どもに对される比重が大きくなつたことが一番の理由ですね。

衛藤さん: 長く勤めていると責任ある仕事を任せてもられる分、帰りが遅くなることも増えました。小学生くらいになると習い事の送迎などが必要なので仕事との両立が難しいのですが、やりたいことは我慢せたくなかったんです。自分の中で子どもに对要になるので仕事との両立が難しいのですが、やりたいことは我慢せたくなかったんです。自分が中で子どもに对される比重が大きくなつたことが一番の理由ですね。

社会に声をかけてもらつて再入社しました。お菓子屋さんとしていすれ起業したいことも相談すると、すごく応援してくれて。仕事、家庭、起業の準備と「三足のわらじ状態」のときは大変でしたが、同時に進行できたのは会社が柔軟に対応してくれたおかげです。

古田さん: いつかは再就職をしたいと思って、妊娠中の勉強をしました。自営業の夫のサポートをしながら、家庭に影響のない範囲で働ける職場はないかと

古田さん: いつかは再就職をしたいと思って、妊娠中の勉強をしました。自営業の夫のサポートをしながら、家庭に影響のない範囲で働ける職場はないかと

—今の職場に再就職を決めた理由を教えてください。

衛藤さん: 以前勤めていた会社から求められることが増えて残業が多くなつていきました。実家に預けて両親にサポートをしてもらうような状態だつたので、もつと子どもと一緒に過ごしたいというのが退職のきっかけです。



(PRページ)